

Dagsorden til Skolebestyrelsesmøde

onsdag den 11. marts 2026 kl. 17.30 – 19.30 i mødelokalet

Der er formøde kl. 17.00-17.30 for forældre samme sted

Afbud: Tanja, Ellen, Madicken, Christina

Uden afbud:

Vært: Lars

1. Tilsyn med "Princip for vikarpåsætning" og drøftelse af brug af princip i skolens hverdag.

Drøftelsen vil tage udgangspunkt i folkeskolelovens beskrivelse af skolebestyrelsens arbejde med principper. Hovedelementer kan findes i denne guide: <https://www.skole-foraeldre.dk/publikation/h%C3%A6fte-4-principper-til-styring-af-skolen>

Bestyrelsen spørger ind til "Princip for vikarpåsætning", i forhold til hvordan skolen vikarpåsetter og evt. giver klasser hjemmearbejdsdag, i sær i de perioder hvor der er terminsprøver og eksamen.

Debatten bliver lukket med, at skolen i sin kommunikation ud til forældrene, i en sådan nødsituation, er OBS på at melde det ud i god tid, så der er mulighed for at tage diverse forholdsregler, hvis der er børn, som har svært ved at være hjemme alene. Det drejer sig om 6. klasse, da de ikke er en del af princippet om at klassen må have en hjemmearbejdsdag.

2. Forslag til timestfordelingsplan for skoleåret 2026/27 til drøftelse evt beslutning

Ledelsen fremlægger forslag til timestfordelingsplanen på mødet.

3. Dagsorden til møde med trivselsråd

Brian og Camilla medbringer respons fra trivselsråd.

Der var flere trivselsråd som ikke har fået beskeden. Vi undersøger hvordan beskeden var sendt ud.

Der vil blive sendt en ny besked ud til alle trivselsråd, om at de kan komme med tilbagemeldinger inden det næste skolebestyrelsesmøde d. 26. marts.

Frist for tilbagemeldinger bliver d. 25. marts.

4. Skolebestyrelsesvalg

Bekendtgørelsen er endnu ikke kommet, men vi kan som forberedelse nedsætte en valgbestyrelse (normalt Forperson, skoleleder og yderligere et bestyrelsesmedlem) Derudover skal det afgøres, hvem der er på valg.

Brian gennemgår datoplanen for det kommende valg til skolebestyrelsen.

Der skal vælges 3 repræsentanter denne gang.

- Rikke ønsker ikke at genopstille.
- Thomas ønsker genvalg.
- Maria ønsker genvalg.

5. Princip for skole-hjemsamarbejde

Status på arbejde og gennemgang af nuværende udkast mhp. kommentering og evt. tilretning.

Brian gennemgår hvordan udkastet til et kommende princip ser ud på nuværende tidspunkt.

Der bliver snakket lidt om punkterne "Telefonene anvendes til", "Samtaler på skolen anvendes til". Ligeledes snakkes der om hvordan Trivselsrådene kan blive inddraget, som en aktiv deltager til forberedelse af forældremøder på de enkelte årgange.

Brian, Cam

Det færdige princip forventes at kunne vedtages på mødet i maj.

6. Nyt fra parterne (fast punkt)

Skole:

Kropsterapi er startet, og der har været 2 elever på, i den første periode. Der vil komme 2 elever mere på.

Højt begavet elever: De 4 skoler i Vest laver et samarbejde, hvor hver skole udpeger en repræsentant, som kan sidde i et udvalg, som vil arbejde på hvordan man på skolerne screener, opsporer og arbejder med de højt begavet elever.

Flytning af bibliotek og skoletorv. D. 18. marts laver vi flyttedag på skolen.

"Ung i beredskab". Skolen vil deltage i et projekt som "Ung i Beredskab" laver. Det vil i første omgang være på 9. årgang. På længere sigt vil der også være noget på 3. og 6. årgang.

SFO:

Er godt i gang med brobygning i forhold til de kommende Forårs SFO børn. Har ansat Cathrine på 30 timer i perioden fra 7. april – 26. juni, i forhold til at være med omkring forårs SFO.

Forældre:

Spørgsmål vedr. Jettes trivselsklub, om det er noget som er dødt eller hvad.

Personale:

I afdeling 2 er der fokus på at arrangere forårsfest d. 26. marts.

I afdeling 1, puster man lige ud, inden der snart skal forberedes til skolefesten i juni.

Elever:

Der er ikke nogle elever som er med til mødet.

7. Generel elevtrivsel, samt overordnede temaer i forældrehenvendelser (fast punkt)

Brian fortæller at det er meget længe siden, at han har haft nogle generelle forældrehenvendelse på elevtrivsel fra en samlet forældregruppe.

8. Økonomi (fast punkt)

Sidste år havde skolen haft et lille mindreforbrug, så det er jo positivt.

Vi har i ansat en trivselspædagog i afdeling 2, som i noget af sin arbejdstid, bruger tid på at arbejde med trivslen i de enkelte klasser.

Skolen har også et ønske om at der måske kunne være ressourcer til at have en pædagog, som havde fokus på at arbejde med trivslen i afdeling 1.

9. Punkter til næste møde (fast punkt)

et punkt om hvordan trivselsrådet og klasselærer kunne arbejde sammen om punkter til forældremødet.



**NYSTED
SKOLE**

GULDBORGSUND

SKOLEBESTYRELSEN

10. MED og møder i andre fora (fast punkt)

I sidste uge var der møde på skolen, hvor vi snakkede om klassemiljøvurderingerne.

En gang om året, skal der på skolen snakkes i MED omkring lokal løndannelse.

I næste uge d. 17. marts er der stort dialogmøde for alle ledelser og TRIO'er i Guldborgsund kommune.

11. Emner til dialogmøde (fast punkt)

13. Evt.

Mødet afsluttet:

Næste møde: